

SOMOS VÁRIOS,
SOMOS DIVERSOS,
SOMOS COLORIDOS.

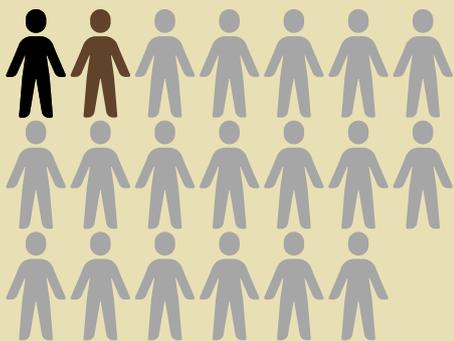


INFORMATIVO DO GRUPO IDENTIDADE DA FUNDAÇÃO HEMOMINAS
NOVEMBRO | 2021 | EDIÇÃO 005

Relatório sobre o formulário: “Sua Identidade na Fundação Hemominas”

Sandra de Souza (Procuradoria/PRE), Camila Motta (Assessoria de Comunicação Social/PRE)

Conheça a visão dos servidores da Fundação Hemominas sobre o tema racismo

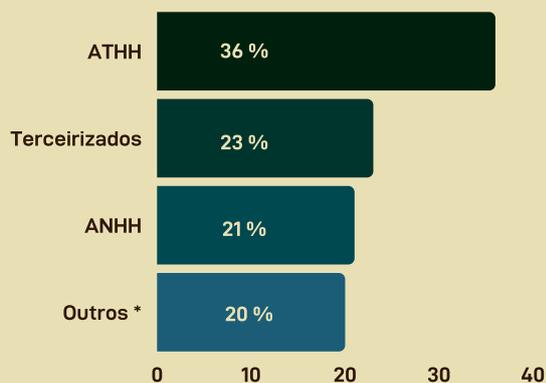


*representação daqueles que responderam ao formulário

O objetivo do formulário “Sua identidade na Fundação Hemominas” foi conhecer os servidores da Fundação Hemominas e suas visões sobre o tema do racismo que, embora seja uma constante nas diversas relações em sociedade, somente nos últimos tempos as instituições têm percebido a necessidade na alteração dos padrões de comportamento de seus integrantes.

Afinal, quantos somos?

Quadro de servidores é composto por 2072 profissionais. Destes, 191 responderam ao formulário.

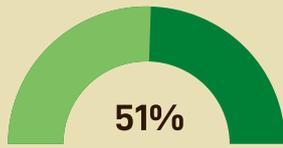


*parte dos servidores indicaram sua formação acadêmica/atividade em vez do cargo ocupado.

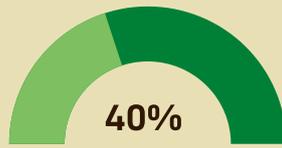
Questões sociais relativas a situações relacionadas ao racismo



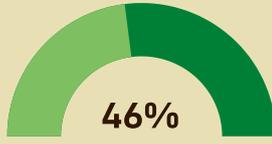
Conhecimento prévio sobre o Racismo



conhecem (ou leram) sobre o tema Racismo Estrutural



desconhecem o tema Racismo Recreativo

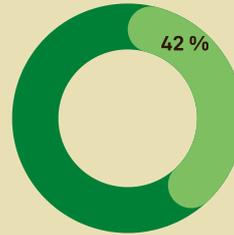


desconheciam o tema Colorismo

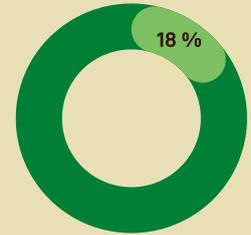
Caracterização dos servidores



72% são do gênero feminino



42% apresentam como grau de escolaridade o nível de pós-graduação



18% se autodeclararam étnico-racialmente negros

Da autodeclaração

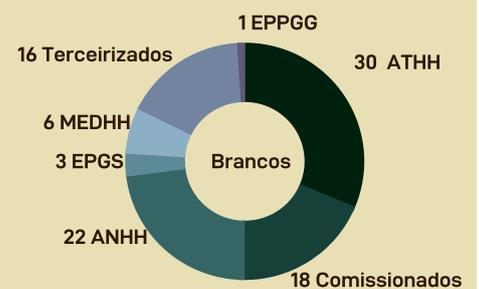
Perfil dos 34 (trinta e quatro) servidores autodeclarados negros que participaram da pesquisa



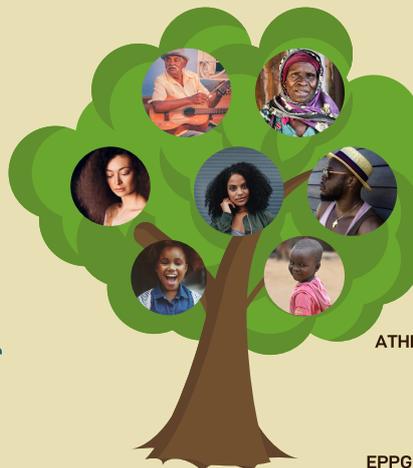
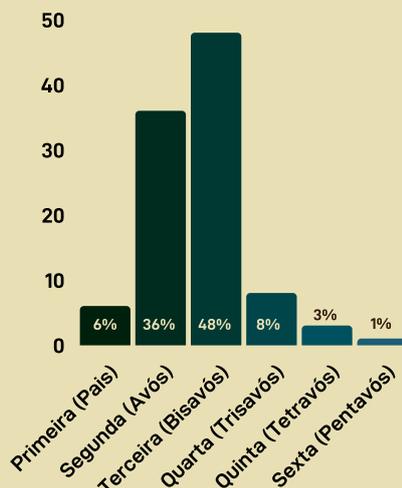
Perfil dos 61 (sessenta e um) servidores autodeclarados pardos que participaram da pesquisa



Perfil dos 96 (noventa e seis) servidores autodeclarados brancos que participaram da pesquisa



As referências históricas e familiares têm grande repercussão no desenvolvimento social da pessoa. A questão "árvore genealógica" foi levada ao questionário como forma de estimular a reflexão sobre suas origens. Assim, os servidores conheceram ou tiveram referência de vida por histórias contadas/registros, das seguintes gerações:



Escolaridade dos 96 (noventa e seis) servidores autodeclarados brancos que participaram da pesquisa



15 homens e 63 mulheres com escolaridade entre graduação e pós-doutorado e 8 com escolaridade Ensino Fundamental e Ensino Médio

Siglas utilizadas:

ATHH - Assistente Técnico da Área de Hematologia e Hemoterapia
 ANHH - Analista da Área de Hematologia e Hemoterapia
 AUGAS - Auxiliar de Gestão e Assistência à Saúde
 MEDHH - Médico da Área de Hematologia e Hemoterapia
 EPGS - Especialista em Políticas e Gestão da Saúde
 EPPGG - Especialista em Políticas Públicas e Gestão Governamental

ERRATA

No último Informativo do Grupo Identidade, comunicamos que as ações do Grupo resultaram em adequações técnicas da PRODEMGE referente aos termos whitelist e blacklist, usados no EspressoMG para nomear listas de mensagens.

Consideramos importante ressaltar o protagonismo e participação da servidora Manuela Mota, do setor de Treinamento, Desenvolvimento e Ensino e membro do Colegiado Gestor da Humanização, que percebeu o mau uso dos termos, entrou em contato com o André Luiz Pereira, da GTC/DCI, e sugeriu as alterações. Assim, em 29/09/2021, o Grupo Identidade foi cientificado sobre o fim do uso dos termos anteriormente citados, passando a se utilizar os termos "blocklist" e "passlist".



CONTATO:

Caso tenha dúvidas, sugestões ou queira propor temas para as próximas edições, envie uma mensagem para:
grupo.identidade@hemominas.mg.gov.br

Grupo Identidade – Fundação Hemominas

Adriana Nunes (Humanização/TEC e Ouvidoria), Camila Motta (PRE.ACS), Daniene Santos (Ouvidoria/PRE e Humanização), Débora Azevedo (GIF.AQE), Eder Luciano Vaz dos Santos (Fisioterapia Ambulatório/HBH), Felipe Brito (NAT/GLA/ADC), Januaceli Murta (GIF.AQE), Márcia Braga (Ouvidoria e Humanização HBH), Marcelle Rodrigues (AMB.ENF), Sandra de Souza (Procuradoria/PRE).

